



<p>СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета МБОУ «Харовская СОШ имени В.Прокатова»</p> <p> С.И.Головаикова</p>	<p>ПРИНЯТО Протокол Совета учреждения от 24.12.2014 г № 2</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Приказом директора МБОУ «Харовская СОШ имени В.Прокатова» от 24.12.2014 № 688</p> 
--	---	---

Порядок премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Василия Прокатова»

1. Общие положения

1.1. Порядок премирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Василия Прокатова» (далее - Порядок) вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Порядок утверждается директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Василия Прокатова» по согласованию с профсоюзным комитетом и с учётом мнения Совета учреждения.

2. Порядок премирования

2.1. Размер премии определяется приказом директора школы, который издаётся на основании решения премиальной комиссии.

2.2. В состав премиальной комиссии входят:

- директор школы – председатель премиальной комиссии;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по НМР и информатизации;
- заместитель директора по АХЧ;
- председатель профсоюзного комитета школы;
- представитель профсоюзного комитета школы;
- председатель общешкольного родительского комитета;
- председатель Совета учреждения.

2.3. Периодичность заседания комиссии – 1 раз в квартал.

2.4. Предложения по премированию вносятся письменно заместителями директора, отвечающими за определённые направления работы, либо членами комиссии по премированию.

2.5. Премирование работника, имеющего дисциплинарное взыскание, не допускается.

3. Показатели премирования

3.1 Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Василия Прокатова» могут быть премированы по следующим показателям:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательного учреждения, муниципальной и региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий);